

Actas del consejo de políticas de Head Start/Early Head Start de WNCSource 18 de enero de 2023

* Indica que se requiere un voto

Kim Wilson abrió la reunión a las 9:00 a.m.

En asistencia: Amy Phillips, Pearl Saddler, Kasheiva Jackson, Amy Smith, Kim Wilson, Dan Edwards, Linda Carter, Lavonna Ruth, Miranda Dudney, Christan Cornwell, Paige Bronson, Kathleen McDavid, Patty Burgess, Yessica Araujo, Eric Hoffman, Maria G Zamudio, Jessica Ownbey, Kiara Gash, Kristian Toro, Margit Nelson, David White, Lisa Brown, Dylan Allanson, Jeanette Rodriguez, Yecenia Sandoval, Adriana Abee, Carolyn Chandler, Erin Outlaw, Shannon Marlowe

Establecer un quórum - Se determinó que había suficientes miembros presentes para constituir quórum. Los artículos que necesitaban votación fueron votados y aprobados con quórum durante la reunión.

* Revisar y aprobar las actas de la reunión del 30 de noviembre de 2022: Jessica Ownbey hizo una moción para aprobar las actas y Kristian Toro la secundó, y las actas del 30 de noviembre de 2022 fueron aprobadas por unanimidad.

Anuncio para los representantes de los padres - Margit Nelson

Margit anunció que cualquier representante de los padres que asista a la reunión del Consejo de Políticas recibirá una tarjeta de regalo de McDonald's de \$20 en lugar del desayuno que normalmente se proporciona en las reuniones en persona. Los padres que asistan proporcionarán su dirección en el cuadro de chat a Dan Edwards, quien les enviará por correo la tarjeta de regalo.

NUEVO NEGOCIO:

Estatutos del Consejo de Políticas - Linda Carter *

- Trabajamos con un abogado para actualizar los estatutos del PC para reflejar con mayor precisión el propósito, las responsabilidades, la estructura y los procesos actuales del Consejo de políticas de WNCSource. Algunos aspectos destacados: Al menos el 51% de los miembros del PC deben ser padres/tutores, esta sección permanece igual; se combinaron los cargos de secretario y tesorero; La membresía del PC puede cancelarse si el miembro falta a tres reuniones consecutivas frente a cuatro; Se permite la votación electrónica (a través de correo electrónico o chat). Kristian Toro hizo la moción para aprobar los Estatutos actualizados, Lisa Brown secundó la moción y los Estatutos del Consejo de Políticas fueron aprobados por unanimidad.

Objetivos del programa - Amy Phillips *

- Se presentaron actualizaciones y detalles sobre el estado y el progreso de las metas del programa para las tres subvenciones, con la solicitud de que los miembros del PC proporcionen aportes o comentarios según lo deseen.
- Subsidio HS/EHS: Los objetivos de preparación escolar incluyen aumentar los niveles de educación del personal, enseñar el plan de estudios con fidelidad e implementar entornos de aprendizaje al aire libre, todo lo cual estamos progresando. Los objetivos de participación familiar incluyen aumentar la participación en los comités de padres y el consejo de políticas, capacitar al personal en el modelo de desarrollo familiar y brindar eventos educativos para apoyar a las familias de niños con discapacidades. Los objetivos de los servicios de salud consisten en formar alianzas estratégicas con socios comunitarios y centrarse en la salud mental mediante la implementación de prácticas de atención informada sobre traumas (TIC).
- Subsidio de CCP (EHS): Los objetivos del programa educativo implican aumentar los niveles de educación del personal y el currículo de enseñanza para modelar la fidelidad. Los objetivos de participación familiar incluyen aumentar la presentación en línea de solicitudes de inscripción (logrado), aumentar el nivel de participación en los comités de padres y el consejo de políticas, capacitar al personal en el modelo de desarrollo familiar y aumentar la participación no federal generada por la participación familiar. Los objetivos del servicio del programa consisten en un enfoque en la salud mental (TIC) y el desarrollo de un sistema de intervención y apoyo conductual.
- Subsidio de Expansión (EHS): El objetivo de preparación escolar debe cumplirse mediante la contratación de personal altamente calificado, el aumento de la cantidad de hogares de cuidado infantil familiar, la creación de un camino para que los miembros de la familia de la comunidad o HS/EHS obtengan empleo en Servicios para Niños, así como la implementación currículo a la fidelidad. El objetivo Bienestar para el personal y las familias tiene como objetivo promover el bienestar holístico mediante el uso de un grupo de trabajo dedicado, creando una cultura de diversidad e inclusión, y asegurando que las familias de EHS tengan representación en el Comité Asesor de Servicios de Salud.

Shannon Marlowe hizo una moción para aprobar las Metas del Programa y Miranda Dudney la secundó, y las Metas del Programa fueron aprobadas por unanimidad.

Exención por discapacidad - Amy Phillips *

- Debido a la baja inscripción y la escasez de maestros relacionada con COVID, WNCSource ha tenido que solicitar una exención por discapacidad para cada uno de los tres años anteriores, debido a que no alcanzó el 10% requerido de inscripción financiada para atender a niños con discapacidades. Una de nuestras subvenciones ha alcanzado el 10% de la matrícula real, lo que nos dice que nuestro criterio de selección está priorizando a los niños con discapacidades. Estamos evaluando a los niños temprano y refiriéndolos con prontitud según sea necesario, además de trabajar con socios de la comunidad local y pediatras para apoyar a los niños con necesidades especiales o altas. Kristian Toro hizo una moción para aprobar la solicitud de exención por discapacidad y Carolyn Chandler la secundó, y la solicitud de exención por discapacidad fue aprobada por unanimidad.

Criteria de selección - Kasheiva Jackson *

- El criterio de selección utilizado para determinar la elegibilidad de inscripción nos permite priorizar a los niños con la mayor necesidad o factores de riesgo y se desarrolla utilizando una evaluación comunitaria integral que se completa cada cinco años (la última se realizó en 2019) y se vuelve a revisar anualmente. Se completó una reevaluación en profundidad en 2022 debido al impacto de COVID, y no se realizaron cambios en los valores de puntos de criterio en las categorías. Una moción para aprobar los Criterios de Selección fue hecha por Jessica Ownbey y secundada por Shannon Marlowe y Christan Cornwell, y los Criterios de Selección fueron aprobados por unanimidad.

Formación ERSEA - Kasheiva Jackson

- El Coordinador de ERSEA presentó una descripción general de la función, las responsabilidades y los procesos cubiertos por ERSEA dentro del programa Head Start, con un enfoque en determinar, verificar y documentar la elegibilidad para los servicios de HS. El equipo de ERSEA administra la elegibilidad, el reclutamiento, la selección, la inscripción y la asistencia de los niños/familias en el programa.

INFORMES:

Informe del Director General - David White

- Con la aprobación del Cambio de Alcance, aproximadamente 60 miembros del personal docente recibieron aumentos a partir del 1 de enero de 2023. Además, gracias a la defensa de la Asociación Nacional de Head Start, el Congreso aprobó un presupuesto para 2023 que debería proporcionar un COLA para el personal de HS/EHS más fondos adicionales de mejora del programa, que deberían traducirse en ayuda para reclutar y retener personal calificado, aumentando así el número de familias a las que podemos servir.

Informe de la directora financiera - Erin Outlaw para Elizabeth Whitten

- Informes de gastos financieros y de tarjetas de crédito: los gastos de noviembre estuvieron por debajo del presupuesto debido a una menor inscripción como resultado de la escasez de maestros; todas las subvenciones deben ser del 40 %, pero oscilan entre el 28 % y el 34 %, excepto la subvención de expansión, que es del 13 % del presupuesto. El gasto de la tarjeta de crédito de noviembre fue de \$ 10,074, y la mayor parte del gasto se derivó del gasto de contratación, incluido el "impulso" de anuncios de trabajo en el sitio web de Indeed (los trabajos de WNCSource aparecen primero en las búsquedas y fuentes de trabajo) y de compras de suministros del programa, como pañales.

Informe de la directora del programa – Linda Carter

- WNCSource honró a la maestra Dolores Davis por 40 años de servicio y como Empleada del Año 2022 de WNCSource en el almuerzo de invierno en diciembre.
- El 8/12/22 se llevó a cabo una sesión de "escucha" muy concurrida en el condado de Rutherford para dialogar con los padres y socios de la comunidad sobre las necesidades de educación de la primera infancia en esa región.
- Los aumentos salariales mencionados anteriormente para el personal docente oscilaron entre el 2 % y el 25 % según los niveles de educación y el tiempo con la agencia.

CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES

Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living

220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277

- El equipo de administración de WNCSource visitó un nuevo centro de Head Start en Maxton, NC y salió con buenas ideas para incorporar en los futuros centros de cuidado infantil de WNCSource.
- No ha habido cierres de aulas recientemente debido a COVID.
- Personal: Tres empleados fueron contratados en diciembre y dos dejaron el empleo. Había 58 posiciones abiertas a finales de diciembre.
- Instalaciones: El nuevo sitio de Tebeau está cada vez más cerca de estar listo para abrir, se están instalando aulas y se están realizando inspecciones. El nuevo centro en Forest City abrió el 5/1/23. El centro Flat Rock pudo reabrir el 28/11/22. La licencia de la ubicación de Sunny View ha vencido y debido a la imposibilidad de encontrar personal para esa ubicación, el centro permanecerá cerrado.

Informe de inscripción – Kasheiva Jackson

- Todos los sitios están inscritos por debajo de lo debido debido a la escasez de maestros: la tasa de inscripción de EHS en el centro es del 44 %, la EHS en el hogar es del 62 %, la expansión de EHS es del 8 %, EHS/CCP es del 60 %; La matrícula de HS es del 44%, NC Pre-K es del 55%. 309 niños están en la lista de espera.

Reporte de asistencia - Kasheiva Jackson

- Asistencia diaria promedio de diciembre: la tasa de asistencia promedio para todos los programas fue del 77%. La mayoría de las 645 ausencias se debieron a una enfermedad no relacionada con COVID (solo el 4,1 % estuvo relacionada con COVID).

Informe de Educación y Desarrollo Infantil – Lavonna Ruth

- Los Resultados de Desarrollo Infantil del otoño son los esperados para esta época del año escolar con dos tercios o más de los estudiantes cumpliendo/superando las expectativas en las áreas de evaluación física, alfabetización, socioemocional y otras.
- Participación familiar: Casi todas las visitas domiciliarias (realizadas al momento de la inscripción) y las conferencias con los padres se han completado, compartiendo las evaluaciones y el progreso de los niños y sugiriendo formas en que las familias pueden apoyar el aprendizaje y el desarrollo de sus hijos.
- Entrenamiento: 120 contactos de entrenamiento se completaron en diciembre con 22 miembros del personal recibiendo entrenamiento intensivo. Cuatro salas participaron en chats de revisión de datos multidisciplinarios y un entrenador logró la certificación QCIT.

Informe de intervención temprana - Patty Burgess

- Discapacidades: la categoría Planes de manutención infantil se agregó al informe, como una forma adicional de medir/documentar el apoyo de intervención temprana (EI). Se iniciaron siete referencias. Los recursos se proporcionan tanto a los padres como a los maestros de forma continua.
- Evaluaciones de desarrollo y comportamiento: se completaron 286 ASQ y se evaluaron rápidamente a los nuevos inscritos, lo que llevó a una alta tasa de finalización de todos los programas (92-100%).
- Habrá un evento de educación para padres el 19 de enero de 6:30 p. m. a 8:00 p. m. Se pueden encontrar más detalles en el boletín de EI que se envía mensualmente a las familias.

Informe de Servicios de Nutrición y Salud - Dylan Allanson

CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES

Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living

220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277

- El 100% de los niños ahora tienen hogares médicos; En toda la agencia, un promedio del 48 % de los niños tiene un estado de servicios de salud actualizado, lo que se debe principalmente a la falta de información/documentación para las visitas al dentista u otros proveedores. El equipo de salud ha priorizado la comunicación con el personal del sitio y las familias en un esfuerzo por programar citas con proveedores y actualizar los estados de salud.
- Visión: se han completado todos los exámenes de audición y visión; todos los niños que fallaron en los exámenes de la vista han sido derivados a un proveedor de atención médica.
- Nutrición: se completó la primera auditoría interna de CACFP de este año del programa. Estamos trabajando con los departamentos de nutrición de las Escuelas Públicas del Condado de Henderson que suministran comidas a los niños de WNCSource para garantizar que se cumplan los más altos estándares nutricionales y se sigan las normas de la escuela secundaria. Ahora se está realizando una auditoría externa de CACFP con un enfoque en octubre de 2022 y los sitios de Bruce Drysdale y Hillandale, verificando la precisión de las comidas servidas informadas en comparación con los informes financieros. Los resultados estarán disponibles después del 23/1.
- Un agente de Extensión Cooperativa está preparando un evento educativo para familias (habilidades de cocina y nutrición, compras económicas) y esto se probará en SH para ver si es viable para todos los sitios.

Informe de servicios familiares - Eric Hoffman

- Las Evaluaciones de Fortalezas y Necesidades de la Familia se completaron en un 86% en diciembre. 203 familias están conectadas al plan de estudios para padres Ready Rosie, con 97 familias que participan activamente y brindan comentarios positivos. Se anima a las familias a realizar las actividades de los videos.

Informe de Early Head Start - Pearl Saddler

- El sitio de Sugar Hill recibió una visita no anunciada del DCDEE que resultó en un 100 % de cumplimiento.
- En todos los sitios se lleva a cabo un monitoreo interno de salud y seguridad.
- Los exitosos eventos de participación familiar se llevaron a cabo en diciembre en Hillview, Sugar Hill y para las familias en el hogar.

Informe CCP (Asociación) - Kathleen McDavid

- La nueva defensora de la familia, Yecenia Sandoval, está administrando el nuevo sitio de Forest City, así como el sitio de CCP, Kids Kingdom, y dirigió una actividad de participación familiar en diciembre. El equipo de CCP se reúne semanalmente y los directores de CCP se reúnen mensualmente, y en cada reunión se revisan las Políticas y Procedimientos.

Informe del administrador del programa de prekínder de HS/NC – Amy Smith

- El monitoreo anual de NC Pre-K continúa para todos los sitios, incluidos los sitios con algunos estudiantes de HS. Los componentes del programa cuyo cumplimiento se evaluó incluyen la implementación del plan de estudios, la participación familiar, las evaluaciones de salud y desarrollo, las licencias/credenciales del personal y no se observaron acciones correctivas.

- Desarrollo profesional de maestros: Las próximas oportunidades incluyen: enfoque de lenguaje planificado/multicultural/entrenamiento de inclusión, disciplina consciente y comunidades de práctica (que entrena cómo comprender y agregar datos del plan de estudios para el crecimiento).
- Entornos de aprendizaje al aire libre: pronto comenzará la siembra para la primavera.
- El reclutamiento de maestros continúa y se observa un progreso lento pero constante.

Actualización de desarrollo profesional - Amy Phillips

- El nuevo proceso de orientación para empleados se actualizó y el programa de aprendices continúa ajustándose para varios roles de trabajo diferentes. Se brindarán varias oportunidades de desarrollo profesional durante enero y febrero.

Comentarios y preguntas / Cualquier actualización de los representantes de los padres:

Laurie's (CCP): Kristian informó que todo va bien en Laurie's; preguntó sobre el proceso de solicitud y lista de espera (y el procedimiento para comunicar cualquier cambio en los criterios o circunstancias de selección de elegibilidad), ya que su hijo pronto superará la edad de EHS y le gustaría tener un lugar en HS/NCPK. Kasheiva respondió a sus preguntas y se ofreció a hablar con ella por separado. Etowah: Miranda informó que hubo una reunión de padres el 1/10 y se sugirió tener un día de fotos familiares como el próximo evento de participación familiar en febrero (fecha por determinar) para actualizar los tableros de fotos de los salones. La próxima reunión de padres será el 7 de febrero a las 8:30 a. m. No hubo más comentarios ni preguntas.

* **Aplazamiento:** Shannon Marlowe hizo una moción para cerrar la sesión y Miranda Dudney la secundó. La reunión fue clausurada por Kim Wilson a las 10:33 AM.

Próxima fecha de reunión virtual: 15 de febrero a las 9:00 AM

Calendario de reuniones futuras: 22 de marzo ■ 19 de abril ■ 17 de mayo ■ 7 de junio