

## Actas del consejo de políticas de Head Start/Early Head Start de WNCSource 15 de febrero de 2023

\* Indica que se requiere un voto

Kim Wilson abrió la reunión a las 9:02 a.m.

**En asistencia:** Kim Wilson, Lavonna Ruth, Pearl Saddler, Kathleen McDavid, Amy Phillips, Kristian Toro, Bridgett Librado, Linda Carter, Lisa Brown, Amy Smith, Dan Edwards, Margit Nelson, Yessica Araujo, Yecenia Sandoval, Kiki Jackson, Donecia Santana, Eric Hoffman, Shannon Marlowe, Danielle Richardson, Paige Bronson, Jessica Ownbey, Jeanette Rodriguez, Dylan Allanson, Veronica Galvan-de-Unda, Christan Cornwell, Laura Durham, Adriana Abee, Maria Guadalupe Zamudio, David White

**Establecer un quórum:** se determinó que había suficientes miembros presentes para constituir un quórum. Los artículos que necesitaban votación fueron votados y aprobados con quórum durante la reunión.

\* Revisar y aprobar las actas de la reunión del 18 de enero de 2023: Shannon Marlowe hizo una moción para aprobar las actas y Lisa Brown la secundó, y las actas del 18 de enero de 2023 fueron aprobadas por unanimidad.

### **Anuncio para los representantes de los padres- Margit Nelson**

Margit anunció que cualquier representante de los padres que asista a la reunión del Consejo de Políticas recibirá una tarjeta de regalo de McDonald's de \$20 en lugar del desayuno que normalmente se proporciona en las reuniones en persona. Los padres que asistan proporcionarán su dirección en el cuadro de chat a Dan Edwards, quien les enviará por correo la tarjeta de regalo.

### **NUEVO NEGOCIO:**

#### **Plan de Capacitación/Asistencia Técnica - Amy Phillips \***

- Se presentó el Plan T/TA propuesto para 2023-2024 e incluye una solicitud de fondos gubernamentales de \$66,819 para T/TA para el programa EHS y \$30,349 para T/TA para el programa HS. El plan y los fondos solicitados garantizarán que el personal, las familias y los órganos de gobierno reciban las habilidades y los conocimientos necesarios para cumplir con sus funciones a través de una variedad de modalidades de capacitación tanto individuales como grupales. La capacitación también apoyará los objetivos de nuestro programa en las áreas de participación familiar, preparación escolar y servicios de salud, al mismo tiempo que se enfoca en la educación y el desarrollo de los maestros, la implementación del plan de estudios con fidelidad, los entornos de aprendizaje al aire libre y la resiliencia al trauma. Además, todo el personal participa anualmente en áreas de capacitación requeridas por la Oficina Nacional de Head Start (OHS) y la División de Desarrollo Infantil y Educación Temprana de Carolina del Norte. Brindamos un programa de orientación integral para el

personal nuevo, así como oportunidades de desarrollo profesional específicas para cada función laboral que equipan al personal para cumplir con éxito sus responsabilidades, asegurando así el éxito de nuestros estudiantes y programas. Lisa Brown hizo una moción para aprobar el Plan de Capacitación/Asistencia Técnica y Shannon Marlowe la secundó, y el Plan de Capacitación/Asistencia Técnica fue aprobado por unanimidad.

#### **Solicitud de reembolso de EHS/HS - Linda Carter \***

- WNCSource enviará una solicitud a la Oficina Nacional de Head Start solicitando la continuación de los fondos para la subvención n.º 04CH011737 para financiar los servicios y objetivos del programa Early Head Start y Head Start para el año del programa 2023-2024 (año 4 de la subvención). Los servicios se brindan diariamente en las aulas y semanalmente a las familias en el programa basado en el hogar. Los fondos solicitados de \$7,216,801 incluyen \$5,773,441 en financiamiento base federal (que incorpora \$97,168 para T/TA) más \$1,443,360 como un 20% de participación no federal. El monto total financiaría las plazas en el centro para 96 estudiantes/familias de EHS y 185 estudiantes/familias de HS, así como 24 plazas para estudiantes/familias de EHS en el hogar. Donecia Santana hizo una moción para aprobar la solicitud de reembolso de EHS/HS y Jessica Ownbey la secundó, y la solicitud de reembolso de EHS/HS fue aprobada por unanimidad.

#### **Política de mitigación de COVID - Dylan Allanson \***

- El 6/1/23, la OHS eliminó el requisito de máscara universal para todas las personas de 2 años o más en los centros de HS y también exigió que los programas de HS tengan una política de mitigación de COVID-19 basada en evidencia, desarrollada en consulta con su Comité Asesor de Servicios de Salud (HSAC). Por lo tanto, nuestra política actual de COVID ha sido revisada en colaboración con nuestro HSAC, específicamente para poder aumentar o reducir las precauciones según el nivel de propagación del virus en la comunidad local. WNCSource utilizará diariamente una herramienta de los CDC junto con los departamentos de salud locales para determinar el nivel de propagación de COVID-19 y las precauciones correspondientes que se deben tomar en relación con si el nivel de propagación en la comunidad se designa como Bajo, Medio o Alto. Se actualizaron y revisaron los criterios para las pruebas, el enmascaramiento (incluidos los procedimientos de uso de mascarillas) y la exclusión del trabajo o la clase para los casos positivos. También se revisó el proceso de comunicación de información general y específica actual de COVID con las familias. Lisa Brown hizo una moción para aprobar la Política de Mitigación de COVID y Donecia Santana la secundó, y la Política de Mitigación de COVID fue aprobada por unanimidad.

#### **INFORMES:**

##### **Informe del Director General - David White**

- Proyecto de Comunidades Resilientes al Trauma: Durante los próximos tres años, WNCSource participará en un proyecto financiado por Dogwood Health Trust y dirigido por Crossnore con el objetivo de mejorar la resiliencia tanto del personal como de los clientes a

los que servimos. Se proporcionará capacitación continua, entrenamiento y apoyo para la implementación.

- **Iniciativa de inscripción completa:** muchos programas de secundaria en todo el país tienen una inscripción insuficiente, y la escasez de personal es la causa principal, por lo que la Oficina Nacional de Head Start nos ha informado que debemos alcanzar la inscripción completa de estudiantes para febrero de 2024 o posiblemente enfrentaremos una pérdida de financiación de subvenciones. Ya hemos tomado múltiples medidas para contrarrestar la escasez de personal y la inscripción insuficiente, que incluyen, entre otros, aumentar el salario del personal, otorgar bonos de contratación y retención, ofrecer programas de capacitación/aprendizaje remunerados y aumentar la publicidad y el reclutamiento tanto para las vacantes del personal como para los espacios de inscripción. Esperamos que OHS también ofrezca recomendaciones y asistencia técnica.

#### **Informe del director financiero - Elizabeth Whitten**

- **Informes de gastos financieros y de tarjetas de crédito:** los gastos de diciembre estuvieron por debajo del presupuesto debido a una menor inscripción y escasez de maestros; todas las subvenciones deben ser del 50 %, pero oscilan entre el 28 % y el 44 %, excepto la subvención de expansión, que es del 15 % del presupuesto. El gasto con tarjeta de crédito de diciembre fue de \$6,788, y la mayor parte del gasto provino del reclutamiento y la incorporación.

#### **Informe de la directora del programa – Linda Carter**

- **Desarrollo profesional:** hemos podido ofrecer capacitación de desarrollo profesional más localizada en los condados de Transylvania y Rutherford para acomodar al personal en esas áreas.
- Pronto se agregarán tres nuevos vehículos a la flota de CS, incluida una minivan para transportar a las familias a los eventos de socialización.
- No ha habido cierres de aulas recientemente debido a COVID. Hubo cierres para la capacitación de desarrollo profesional del personal y una clase cerró temprano un día debido a la escasez de personal.
- **Personal:** Desde la última reunión, hemos contratado a 4 nuevos miembros del personal y hemos perdido a 9 empleados.
- **Instalaciones:** El nuevo centro de Forest City abrió con un salón de clases el 5/1/23. El nuevo sitio de Tebeau está cada vez más cerca de abrir, con inspecciones de incendios y de edificios completadas y preparativos en marcha para visitas de licencias. El salón de clases de EHS en la escuela primaria Sunny View en el condado de Polk cerrará oficialmente en febrero; y debido a que se entregó la licencia del centro de Main Street porque ha estado sin estudiantes (maestros) durante tanto tiempo, estamos trabajando para rescindir el contrato de arrendamiento con la iglesia de St. James y desalojar esas aulas.

#### **Informe de inscripción – Kasheiva Jackson**

- Todos los sitios están inscritos por debajo de lo debido debido a la escasez de maestros: la tasa de inscripción de EHS en el centro es del 43 %, la EHS en el hogar es del 58 %, la expansión de EHS es del 12 %, EHS/CCP es del 57 %; La matrícula de HS es del 44%, NC Pre-K es del 55%. 286 niños están en la lista de espera.

#### **Reporte de asistencia - Kasheiva Jackson**

*CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES*

*Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living*

**220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277**

- Asistencia diaria promedio de enero: la meta de la tasa de asistencia promedio es del 85 %: EHS fue del 79 %, CCP del 84 %, HS del 80 % y NCPK del 83 %. La mayoría de las 843 ausencias se debieron a enfermedades no relacionadas con el COVID o a la decisión de los padres de mantener al niño en casa (solo el 3,1 % estuvo relacionado con el COVID).

#### **Informe de Educación y Desarrollo Infantil – Lavonna Ruth**

- Participación familiar: se han completado 259 visitas domiciliarias en lo que va del año del programa. Hasta el momento se han completado 142 conferencias familiares, y solo 2 están atrasadas.
- Coaching: Se realizaron 256 contactos de coaching desde la última actualización, habiéndose completado 24 sesiones intensivas de coaching. Las listas de verificación de fidelidad del plan de estudios se completaron para 8 salones de clases de EHS en enero, los otros salones se completarán pronto y los resultados se compartirán en la próxima reunión del Consejo de políticas. Se completó una observación QCIT abreviada centrada en el apoyo socioemocional para 9 salones de EHS y la mayoría de los salones obtuvieron una puntuación de 5 en una escala del 1 al 7.

#### **Informe de intervención temprana - Amy Phillips para Patty Burgess**

- Discapacidades: Se han iniciado once remisiones con 2 más pendientes más 8 planes de apoyo que pueden dar lugar a remisiones, lo que da como resultado que se atienda el 12 % de la matrícula financiada de HS. Los recursos se siguen compartiendo con los padres individualmente y con los maestros, así como durante la finalización del ASQ.
- Evaluaciones de desarrollo y comportamiento: se han completado 289 evaluaciones ASQ.
- Salud mental: un consultor de salud mental ya no nos brinda servicios, pero un consultor y dos miembros del personal continúan brindando apoyo conductual para 77 niños y familias.
- Actualizaciones de EI: El equipo de EI ha realizado 117 visitas al sitio. 30 niños están recibiendo terapia privada. Hubo un evento de educación para padres el 19/1; se están proporcionando herramientas, estrategias y recursos a maestros y padres; se brinda apoyo individualizado a los estudiantes y se hacen referencias a una variedad de servicios y agencias en la comunidad.

#### **Informe de Servicios de Nutrición y Salud - Dylan Allanson**

- El 100% de los niños cuentan con hogares médicos; En toda la agencia, un promedio del 45 % de los niños tiene un estado de servicios de salud actualizado, lo que se debe principalmente a la falta de información/documentación para las visitas al dentista u otros proveedores. El equipo de salud ha priorizado la comunicación con el personal del sitio y las familias en un esfuerzo por programar citas con proveedores y actualizar los estados de salud.
- Visión y Audición: 6 niños han recibido anteojos gracias a nuestros exámenes. 16 niños no pasaron los exámenes y están en el proceso de referencia.
- Nutrición: la auditoría de CACFP se llevó a cabo en enero; tres designaciones en los menús necesitaban corrección y eran fácilmente corregibles; se llevó a cabo una reunión con la Oficina de Nutrición de las Escuelas Públicas del Condado de Henderson para abordar estas inquietudes ya que ellos proporcionan las comidas a nuestros estudiantes; en general, la auditoría fue un éxito.

#### **Informe de servicios familiares - Eric Hoffman**

*CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES*

*Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living*

**220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277**

- Las Evaluaciones de Fortalezas y Necesidades Familiares aumentaron a una tasa de finalización del 92% en enero. 217 familias ahora están conectadas al plan de estudios para padres Ready Rosie, con 152 familias que participan activamente y brindan comentarios positivos. Hubo más de 200 vistas de video en el último mes. Se anima a las familias a realizar las actividades de los videos.

#### **Informe de Early Head Start - Pearl Saddler**

- El monitoreo interno de salud y seguridad en los sitios continúa y los sitios visitados no tuvieron preocupaciones. El sitio de Forest City recibió inspecciones de saneamiento y licencias sin previo aviso sin hallazgos. Se lleva a cabo una clase semanal de nutrición y cocina saludable para las familias en el sitio de Sugar Hill. Otras actividades de participación familiar se llevaron a cabo en todos los sitios en enero y la asistencia familiar aumentó en un 5 % con respecto a los eventos de diciembre.

#### **Informe CCP (Asociación) - Kathleen McDavid**

- El Cambio de Alcance permitió que los sitios de CCP aumentaran la tasa de pago de sus maestros con la esperanza de aumentar la retención y la contratación. Las reuniones del equipo de CCP ocurren semanalmente. Las reuniones del director de CCP se realizan mensualmente e incluyen un enfoque en las actualizaciones del programa y capacitación en profundidad sobre una política/procedimiento diferente cada mes. Paige dedica parte de su tiempo al reclutamiento para la inscripción de estudiantes en el condado de Rutherford. Continúan los esfuerzos para reclutar un FCCH.

#### **Informe del administrador del programa de HS/NC Pre-K – Amy Smith**

- Continuamos reclutando y entrevistando a candidatos a maestros.
- Las subvenciones de Farm2Preschool ayudarán a nuestros entornos de aprendizaje al aire libre (OLE, por sus siglas en inglés) a centrarse en la jardinería, la alimentación saludable y los equipos OLE. Los maestros serán encuestados pronto para evaluar las necesidades, el interés y la participación en OLE.
- El nuevo centro Tebeau está avanzando hacia la apertura con el objetivo de atender a los estudiantes de EHS, HS y NC Pre-K cuando cuente con todo el personal.
- Pronto se llevarán a cabo reuniones de jardín de infantes para los condados de Henderson y Transylvania, con el personal de WNCSource asistiendo y promoviendo los servicios de Head Start.

#### **Comentarios y preguntas / Cualquier actualización de los representantes de los padres:**

Laura (FC) expresó algunas preguntas sobre los requisitos; alguien de EHS se comunicará con Laura. Christan (HCPS/Hillandale) dijo que los niños están prosperando y les agradan sus maestros. Kristian (SH) dijo que su hija se mudó de Laurie's a SH, y la transición ha sido fácil y le encanta estar con niños de su misma edad; Kiki se acercará a Kristian para responderle una pregunta. No hubo más comentarios ni preguntas.

\* **Clausura:** Lisa Brown hizo una moción de clausura y Donecia Santana la secundó. La reunión fue clausurada por Kim Wilson a las 10:25 AM.

**Próxima fecha de reunión virtual: 22 de marzo a las 9:00 AM**

**Future Meeting Schedule:** April 19 ■ May 17 ■ June 7

**CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES**

*Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living*

**220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277**