

**Actas del consejo de políticas de Head Start/Early Head Start de WNCSource
7 de junio de 2023**

* Indica que se requiere un voto

Kim Wilson abrió la reunión a las 9:02 a.m.

En asistencia: Kim Wilson, Dan Edwards, Linda Carter, Amy Phillips, Kathleen McDavid, Lavonna Ruth, David White, Eric Hoffman, Kiki Jackson, Bridgett Librado, Amy Smith, Margit Nelson, Dylan Allanson, Patty Burgess, Brian Spreng, Miranda Dudney, Christan Cornwell, Jessica Ownbey, Andrea Paniagua, Lisa Brown, Maria Guadalupe Zamudio, Danielle Richardson, Laura Durham, Donecia Santana, Yessica Araujo, Yecenia Sandoval, Adriana Abee, Shannon Marlowe, Heather Brewer-Jones, Tiffany Luckadoo, Paige Bronson, Jazmin Mejia

Establecer un quórum: se determinó que había suficientes miembros presentes para constituir un quórum al comienzo de la reunión, por lo que todos los elementos que necesitaban votación fueron votados y aprobados con quórum durante la reunión.

* Revisar y aprobar las actas de la reunión del 17 de mayo de 2023: Shannon Marlowe hizo una moción para aprobar las actas y Miranda Dudney la secundó, y las actas del 17 de mayo de 2023 fueron aprobadas por unanimidad.

Anuncio para los representantes de los padres - Margit Nelson

Margit anunció que cualquier representante de los padres que asista a la reunión del Consejo de Políticas recibirá una tarjeta de regalo de McDonald's de \$20 en lugar del desayuno que normalmente se proporciona en las reuniones en persona. Los padres que asistan deben proporcionar su dirección en el cuadro de chat a Dan Edwards, quien les enviará por correo la tarjeta de regalo.

NUEVO NEGOCIO:

Formato híbrido del consejo de políticas y participación para el próximo año - Linda Carter

- Para el año escolar 2023-2024, probaremos una versión híbrida para las reuniones del Consejo de Políticas: Nos reuniremos en persona en nuestra sala de conferencias del segundo piso en la oficina principal de King Creek el tercer jueves de cada mes a las 9:00 a.m. Todos son bienvenidos a asistir en persona, pero también continuaremos transmitiendo en vivo las reuniones para que los miembros puedan unirse virtualmente si les resulta mejor. Se necesitan miembros actuales del Consejo de Políticas para asistir a las reuniones de septiembre y octubre del nuevo año para ayudar con la transición y votar por los nuevos funcionarios, pero son bienvenidos a seguir siendo miembros durante el nuevo año del programa si son elegibles según

los estatutos del PC: *“Sin embargo, la membresía del año del programa anterior permanece activa hasta que los miembros del nuevo año del programa estén sentados. Los padres miembros se presentan para la elección o reelección de los Comités de Padres tan pronto como sea posible en el año del Programa”.*

Fechas propuestas para las reuniones del Consejo de políticas 2023-2024 * - Linda Carter
9/21/23 ■ 10/19/23 ■ 11/16/23 ■ 1/18/24 ■ 2/15/24 ■ 3/21/24 ■ 4/18/24 ■ 5/16/24
■ 6/6/24

- Las reuniones propuestas para el año del programa 2023-2024 se realizarán el tercer jueves de cada mes a las 9:00 a. m., como se muestra (excepto la reunión final, que se realizará el primer jueves de junio de 2024). Shannon Marlowe hizo una moción para aprobar el nuevo formato híbrido y las fechas de reunión propuestas para 2023-2024 y Lisa Brown secundó la moción. La moción fue aprobada por unanimidad.

Plan de autoevaluación * - Amy Phillips

- Head Start requiere que los programas realicen una revisión interna anual que analice los datos, establezca un cronograma, se reúna y colabore con el personal y los miembros de la comunidad/socios de la agencia, determine las mejoras necesarias, desarrolle un plan de acción, busque la aprobación del Consejo de políticas y la Junta, y luego implementa el plan y las recomendaciones. Este año, nos centraremos en cómo mantener una cultura laboral solidaria, estable, inclusiva y segura; cómo usar un enfoque informado sobre el trauma para ayudar a las familias a mejorar la asistencia; y cómo crear de manera equitativa e inclusiva aulas que sean manejables tanto para los niños como para los maestros. Laura Durham hizo una moción para aprobar el Plan de autoevaluación y Shannon Marlowe la secundó, y el Plan de autoevaluación fue aprobado por unanimidad.

INFORMES:

Informe del Director General - David White

- Consultor externo Mano-Y-Ola Resultados del estudio de retención de maestros: Algunos de los hallazgos incluyen: la tendencia de rotación de personal está mejorando; una mayor compensación motivaría la retención; la carga de trabajo y la gestión del tiempo son un reto; los niños con comportamientos extremos son un factor en la salida del personal; el personal que tiene que brindar cuidado después de la escuela afecta negativamente la satisfacción y la retención. Los pasos factibles para ayudar en el reclutamiento y la retención, muchos de los cuales ya se han implementado, incluyen: bonos de retención, aumentos salariales, más personal de intervención conductual, contratación de personal extracurricular bien remunerado, brindar tiempo de planificación a los maestros y tener cuidado de niños en el lugar para los empleados .
- WNCSource continúa su trabajo con Crossnore mientras trabajamos para incorporar y fomentar prácticas y procesos de resiliencia con nuestro personal y familias. El proyecto Trauma Resilient Communities incluye siete Compromisos: Inteligencia

CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES

Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living

220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277

emocional, Aprendizaje social, Responsabilidad social, No violencia, Comunicación abierta, Crecimiento y cambio, y Gobernanza compartida, que tienen como objetivo proporcionar pautas para que todos en todos los niveles de una organización creen y mantengan una cultura sensible al trauma, respetuosa y centrada en la resiliencia que apoye el establecimiento de metas.

Informe de la directora financiera - Ibbby Whitten

- Debido a la fecha temprana de la reunión de este mes, los informes financieros actualizados para mayo de 2023 aún no están disponibles.

Informe de la directora del programa – Linda Carter

- El equipo de Servicios para Niños se reunió en mayo para agilizar el proceso de orientación para el nuevo personal. El equipo de transporte de WNCSource ayudará con recorridos en autobús para el nuevo personal de todos los servicios y departamentos de WNCSource trimestralmente.
- Actualmente hay 11 solicitantes interesados en nuestro programa de colaboración de aprendizaje de Blue Ridge Community College, que comenzará a contratar el 27 de junio.
- El proyecto CandL compartió datos y los próximos pasos para defender las necesidades de cuidado infantil y educación de la primera infancia en nuestra región. Los seminarios web están disponibles para su visualización.
- Representantes de la oficina del congresista Chuck Edwards recorrieron el King Creek Children's Center el 25 de mayo. Esperamos poder reunirnos con el congresista en persona pronto.
- Cierres de salones: El salón Dana y un salón en King Creek estuvieron cerrados durante 3 días debido a la escasez de personal.
- Dotación de personal: en mayo se contrataron cinco empleados y dos suplentes abandonaron el empleo. Hay 52 puestos vacantes (sin incluir los puestos de miembros del equipo después de la escuela).
- Instalaciones: Los horarios de acceso al edificio para los empleados se actualizaron de 7:30 a. m. a 5:30 p. m. Se recibió el permiso del condado para reabrir dos salones de prekínder de Carolina del Norte en el Centro Infantil Fletcher en la Iglesia Episcopal Fletcher en agosto de 2023. Se están haciendo planes para pavimentar el estacionamiento inferior en el Centro Infantil Tebeau.
- El actual coordinador de ERSEA, Kiki Jackson, será ascendido al puesto de Gerente de Servicios Familiares a partir del 19 de junio.

Informe de inscripción – Kasheiva Jackson

- Todos los sitios están inscritos por debajo de lo debido debido a la escasez de maestros: la tasa de inscripción de EHS en el centro es del 51 %, la EHS en el hogar es del 50 %, la expansión de EHS es del 22 %, EHS/CCP es del 50 %; La matrícula de HS es del 50%, NC Pre-K es del 55%. 365 niños están en la lista de espera. Una futura familia está en la lista de espera (han solicitado el programa de visitas domiciliarias).

Reporte de asistencia - Kasheiva Jackson

Asistencia diaria promedio de mayo: la meta de la tasa de asistencia promedio es del 85 %: EHS fue del 82 %, CCP del 83 %, HS del 82 % y NCPK del 85 %. La mayoría de las ausencias se debieron a enfermedades o lesiones no relacionadas con COVID (ninguna estuvo relacionada con COVID). Las ausencias de mayo disminuyeron en 73 en comparación con abril, con un total de 918 ausencias para el período 4/28-5/25.

Informe de Educación y Desarrollo Infantil – Lavonna Ruth

- Se han realizado 271 Primeras Visitas Domiciliarias, 1 visita estaba atrasada. Se han completado 146 Segundas Visitas Domiciliarias con una actualmente vencida. Se han realizado 223 Primeras Conferencias de Familia con una vencida. El personal se encuentra actualmente en el proceso de programar y completar las segundas conferencias familiares desde que se completaron las evaluaciones de puntos de control de fin de año.
- En mayo se completaron 212 contactos de coaching, de los cuales 28 fueron de coaching intensivo. Las observaciones de QCIT centradas en el desarrollo del concepto se completaron en nueve salas de EHS con una calificación promedio de 4,95 (5 = bueno, 7 = excelente); se proporcionará capacitación adicional para trabajar hacia interacciones de calidad entre maestros y niños que promuevan el aprendizaje. Se proporcionó incorporación a dos nuevos maestros de EHS y un maestro de CCP/EHS.

Informe de intervención temprana - Patty Burgess

- Discapacidades: el 14 % de las inscripciones financiadas en HS, el 4 % de las inscripciones financiadas en CCP y el 7 % de las inscripciones financiadas en EHS reciben servicios para discapacidades, con discapacidades diagnosticadas que incluyen autismo; problemas de salud, auditivos, del habla, del lenguaje o ortopédicos; y retraso en el desarrollo.
- Las tasas de detección de ASQ están en (o muy cerca) del 100% para todos los programas, con áreas de necesidad identificadas y estrategias/actividades proporcionadas a los padres. Una evaluación resultó en una referencia. Próximamente se capacitará a once miembros más del personal en el proceso de finalización del ASQ.
- Salud mental: durante mayo se atendió a un total de 64 niños en todos los sitios, y el consultor de salud mental brinda apoyo directo a 24 niños y 4 familias.

Informe de Servicios de Nutrición y Salud - Dylan Allanson

- Estado de revisión del niño sano (examen físico): 56 niños no están actualizados, mientras que el 80 % de los exámenes físicos de los niños están actualizados en todo el programa; hubo una leve disminución en la cantidad de niños en los programas CCP que están al día y estamos trabajando con el personal del centro y enviando recordatorios a las familias para garantizar que los niños reciban chequeos regulares. La tasa de niños de EHS que están al día aumentó en un 2%.
- Estado dental: 79 (30%) niños han sido vistos por un dentista en los últimos seis

CHILDREN'S SERVICES • HOUSING • TRANSPORTATION • OLDER ADULT SERVICES

Working with communities and partners, WNCSource improves people's lives by creating pathways to self-reliance and healthier living

220 King Creek Blvd. • PO Box 685 • Hendersonville, NC 28793-0685 • Ph. 828-693-1711 • Fax 828-697-4277

meses. Mientras que el 81 % tiene hogares dentales, 50 niños mayores de 1 año no tienen hogares dentales.

- El reembolso de CACFP en abril fue de \$21,816.

Informe de servicios familiares - Eric Hoffman

- Se completó el 89 % de las evaluaciones preliminares de fortalezas y necesidades familiares (FSNA), mientras que el 50 % de las FSNA de fin de año se completó hasta el momento y 83 más vencen en los próximos 30 días. Ninguno está vencido.
- Plan de estudios para padres: 241 familias están conectadas al plan de estudios de preparación escolar y participación de los padres Ready Rosie; hubo más de 300 reproducciones de video el mes pasado, y el número de familias que vieron aumentó a 174.

Informe EHS - Bridgett Librado

- Estamos aumentando nuestra base de personal de EHS, incorporando nuevos maestros para los sitios de Flat Rock, King Creek y Tebeau.
- El sitio de Hillview necesita un maestro de apoyo para bebés. Ese sitio tuvo un evento de participación familiar muy concurrido el 24 de mayo, al igual que el sitio de Etowah.
- La Semana de Agradecimiento a los Maestros fue del 8 al 12 de mayo y el personal docente recibió muestras especiales de agradecimiento y apoyo de diversas maneras.

Informe HS/NC Pre-K - Amy Smith

- Los informes y evaluaciones de transición al jardín de infantes se completaron antes del 31 de mayo y se compartirán con las escuelas públicas a las que los estudiantes harán la transición.
- El último día de clases es el 9 de junio, los equipos docentes se están configurando para el próximo año y los maestros regresarán el 7 de agosto para prepararse para el nuevo año escolar.
- Las entrevistas continúan para todos los puestos docentes y se crean planes de desarrollo profesional para cada nueva contratación para garantizar que todo el personal tenga las credenciales requeridas.

CCP (Asociación) Informe - Kathleen McDavid

- El reclutamiento para los puestos de personal y la inscripción de niños continúa en tres de los sitios asociados.
- Se están incorporando dos nuevos sitios de CCP en el condado de Henderson: el centro de cuidado infantil Little Bright Minds y un hogar de cuidado infantil familiar (FCCH) llamado God's Gifts Child Care. Una tercera asociación con FCCH en Forest City llamada Above and Beyond está en las etapas de desarrollo.

Desarrollo profesional - Amy Phillips

- Nuestra asociación con el programa de aprendizaje de Blue Ridge Community College se intensificará el 27 de junio cuando se elijan los solicitantes de aprendizaje. Todo el personal se reunirá el 14 de junio para celebrar y compartir sus experiencias de aprendizaje del año escolar 2022-23. El personal de Family Services se capacitará en el uso de una nueva plataforma llamada Parent Gauge para apoyar nuestro trabajo con las familias. Los maestros de EHS tendrán una capacitación QCIT el 28 de junio.

Comentarios y preguntas / Cualquier actualización de los representantes de los padres:

Etowah: Miranda informa que el sitio tiene un excelente tablón de anuncios de recursos (despensa de alimentos gratis en el sitio hoy, día de recursos familiares en Jackson Park el 17 de junio, programa de zapatos gratis Kicks for Kids); los recursos aplicables se compartirán con todos los defensores de la familia para informar a los padres en todos los sitios.

Forest City: el horario de trabajo de Laura puede prohibirle asistir a algunas reuniones del Consejo de políticas en el futuro; ella informa su agradecimiento por el personal de apoyo en el sitio.

Sitios de escuelas públicas: Christan informa que las cosas van bien en los sitios.

No hubo más comentarios ni preguntas.

* **Clausura:** Shannon Marlowe hizo una moción de clausura y Laura Durham la secundó. La reunión fue clausurada por Kim Wilson a las 10:09 AM.

Fecha de la próxima reunión híbrida (en persona/virtual): jueves 21 de septiembre a las 9:00 a. m. - Las invitaciones se enviarán por correo electrónico en agosto. El proceso de nominación del Oficial del Consejo de Políticas para el año escolar 2023-2024 comenzará en la reunión de septiembre.

¡Gracias por su servicio al Consejo de Políticas para el año escolar 2022-2023!